

Alumni Master Gender en Diversiteit

Jasper Decnuydt

Werkt als senior specialist bij Deloitte
Afgestudeerd in 2017

Dag Jasper! Jij hebt de Master in Gender en Diversiteit gevolgd en werkt momenteel bij Deloitte. Hoe ziet je job er precies uit?

Jasper: Ik ben senior specialist bij Deloitte, gespecialiseerd in learning and development. Ik ontwikkel online leermateriaal voor onze klanten; bedrijven die deze trainingen op hun beurt aanbieden aan hun medewerkers.

Ik ben eerst afgestudeerd als Master in de Onderwijskunde. Ik werkte voor en tijdens mijn studie Gender en Diversiteit voor de Directie Onderwijsaangelegenheden van de UGent rond activerend leren. Ik was toen al langer nauw betrokken bij de werking van de UGent. Ik zat als student in verschillende raden en commissies en was lid van het presidium van mijn studentenvereniging. Nadien werkte ik voor de studentenadministratie van de faculteit Letteren en Wijsbegeerte, en was ik studiebegeleider aan de faculteit Pedagogische en Psychologische Wetenschappen.



Waarom koos je ervoor om de opleiding Gender en Diversiteit te volgen?

Jasper: Tijdens mijn masterproef van de opleiding Onderwijskunde heb ik me verdiept in LGBTQ-inclusie, en hoe het onderwijs daar een rol in kan spelen. Ik was gefascineerd door queer theory en de theorievorming over LGBTQ en ik wou dat verder uitspitten. Dat bredere perspectief heb ik in de interuniversitaire Master Gender en Diversiteit gevonden.

Hoe was het om de opleiding te volgen?

Jasper: Ik ben een grote voorstander van de structuur van de opleiding. Je hebt enerzijds een 'core', een brede multiperspectivistische basis die je kan aanvullen met de opleidingsonderdelen die je het meest interesseren. Ik heb me op die manier kunnen verdiepen in queer theory, bijvoorbeeld in het vak 'Media en Gender'.

Wat me ook opviel is de toegankelijkheid van de docenten. Ik herinner me bijvoorbeeld dat ik op feedbackgesprek ging bij Ladan Rahbari. Ik had een heel hoog cijfer gehaald voor een paper en ik wilde graag weten hoe dat kwam. Ik heb die paper uiteindelijk kunnen publiceren, de lesgevers ondersteunen je en denken met je mee.

Door de opleiding heb ik mensen leren kennen die nu waardevolle professionele contacten zijn. Ik ben heel vaak bezig met taalinclusief schrijven, net zoals één van mijn vroegere medestudenten. Ik kan op haar terugvallen wanneer dat nodig is.

Ben je na het behalen van je Masterdiploma Gender en Diversiteit op zoek gegaan naar ander werk?

Jasper: In eerste instantie bleef ik doorwerken voor de UGent, en heb ik een aanvraag voor een doctoraatsproject ingediend rond gender en drag. Mijn docenten hebben me ondersteund in het voorbereiden van die aanvraag. Uiteindelijk heb ik geen beurs behaald, maar ik vond het aanvraagdossier wel een erg waardevol project. Ik ben van de UGent overgestapt naar een e-learningbedrijf. Nadien solliciteerde ik voor Deloitte, waar ik ondertussen al drie jaar werk.

Welke vaardigheden uit de opleiding neem je mee naar je job bij Deloitte?

Jasper: Toen ik solliciteerde voor het e-learningbedrijf moesten we een digitale cursus analyseren voor een secretariaatsopleiding. De opleiding zag er knalroze uit, en was gevuld met heel stereotype vrouwelijke beelden. Blijkbaar was ik de eerste die signaleerde dat de beeldtaal niet neutraal was. Ook in mijn huidige job ben ik gevoelig voor (beeldtaal), bijvoorbeeld bij het ontwikkelen van podcasts en online leertrajecten. Ik maakte onlangs een opleiding die in de bouwsector werd gebruikt en ik bracht vrouwelijke werknemers in beeld. Of ik gebruik multiculturele voornamen als ik voorbeelden uitwerk. En ik blijf bijvoorbeeld aandacht vragen voor termen als 'mandagen', want het woord 'werkdagen' is een veel beter alternatief.

Staat jouw bedrijf al ver op vlak van inclusie?

Jasper: Ja, Deloitte staat daar al ver in. Diversiteit is een interne prioriteit. We vieren pride month, internationale vrouwendag, kerst, diwali en Chinees nieuwjaar. Diversiteit en inclusie zijn een sterk verankerd in ons HR-beleid met een talent officer en een diversity sponsor. We zetten in op een meer divers beleid, door bijvoorbeeld verlof te overwegen voor beide partners wanneer same-sex couples kinderen adopteren. Tot slot bieden we interne vorming aan, onder andere rond inclusief taalgebruik of microagressie.

Dus de problematiek leeft in grote bedrijven?

Jasper: Zeker! Er is zelfs geregeld overleg tussen grote bedrijven als AXA, Belfius, PricewaterhouseCoopers en Deloitte over dit onderwerp. We wisselen good practices uit, en bekijken hoe grote bedrijven kunnen werken aan inclusie. Een divers perspectief en een kritische blik zijn een absolute meerwaarde binnen grote bedrijven. Ze hebben er baat bij om alumni uit de opleiding Gender en Diversiteit aan te nemen, om de kennis uit de opleiding op die manier binnen te halen.

Wat zou je adviseren aan studenten die overwegen om zich in te schrijven voor de opleiding Gender en Diversiteit?

Jasper: Het is absoluut een aanrader om de opleiding te volgen. Het flexibele programma stelt je in staat om je te specialiseren in de problematiek die je echt boeit. Je kan gemakkelijk je eigen accenten leggen.

Laat je niet afschrikken door een stage en een masterproef. Ik heb mijn stage gedaan bij de Jonge Academie (een interdisciplinaire en interuniversitaire ontmoetingsplaats van jonge toponderzoekers en kunstenaars, nvdr), ik werkte rond de breed opgezette [M/V/X campagne](#) . In mijn stage en masterproef deed ik onderzoek naar de implicit bias in de academische wereld. Je wordt daar echt goed begeleid. De opleiding vertrekt altijd van jouw vraag en interesses als student, en kijkt dan hoe die gerealiseerd kan worden. Volg dus je passie, want de opleiding zal een aanknopingspunt vinden om daar iets concreets mee te doen.