

Alumni Master Gender en Diversiteit

Marlisse Commers

Afgestudeerd in:

Werkt bij: Steunpunt Inclusief Ondernemen

Dag Marlisse, jij bent afgestudeerd als Master Gender en Diversiteit.

□ **Waarom heb je gekozen voor deze opleiding?**

Marlisse: Nadat ik een Master in Sociaal-Economische Wetenschappen behaalde, twijfelde ik tussen onmiddellijk beginnen werken en verder studeren. Toen ik de verschillende bijkomende opleidingen aan het bekijken was, sprak de Master Gender en Diversiteit me direct aan; ik was al met de thematiek in aanraking gekomen tijdens mijn eerste opleiding.

De Master Gender en Diversiteit geeft je een breed perspectief op ongelijkheid en hoe die tot stand komt, je bekijkt het concept ‘diversiteit’ vanuit verschillende invalshoeken. Door het grote aantal keuzevakken kan je je focus leggen op de onderwerpen die je het meest interesseren of waar je het meest belang aan hecht.

De studenten uit de opleiding Gender en Diversiteit hebben allemaal een andere vooropleiding en achtergrond. Hoe was het contact met je medestudenten?

Marlisse: Ik heb de opleiding gevolgd tijdens een coronajaar; we volgden de meeste vakken online. Tijdens de groepswerken viel het natuurlijk wel op dat onze groep zeer divers was. Het was heel interessant om met studenten met een ander profiel samen te werken. Ik had bijvoorbeeld een medestudent die fysica had gestudeerd. Je benadert de taak dan vanuit verschillende invalshoeken. De interactie bleef wel beperkt omdat alles online gebeurde – je leert je medestudenten niet echt kennen op die manier. Nadien, in het werkveld, ben ik wel verschillende alumni van de opleiding Gender en Diversiteit tegengekomen.

Studenten die de opleiding Gender en Diversiteit volgen komen uit verschillende vooropleidingen, en zwermen nadien ook breed uit.

Heb je na het afstuderen snel een job gevonden?

Marlisse: Ik had mezelf een lange vakantie gegund en dacht dat ik daarna wel snel een job zou vinden. Ik was daar allicht een beetje te naïef in (*lacht*). Ik was altijd vlot als jobstudent aan de slag geraakt en dacht dat solliciteren even vlot zou gaan. Ik ben uiteindelijk in december begonnen. Achteraf gezien beseft ik dat het allemaal niet zo lang geduurd heeft, maar op het moment zelf wist ik nog niet dat een sollicitatieprocedure altijd wat tijd in beslag neemt.

Ik heb stage gelopen bij Randstad Risesmart, als jobcoach voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Die stage lag me wel, omwille van de combinatie van het economische en het sociale. Ik heb voor verschillende jobs gesolliciteerd, o.a. bij Groep INTRO, Enchanté vzw en een bedrijf in de Gentse haven. Ze zochten een HR-medewerker die zich zou focussen op het aanwerven van anderstaligen. Helaas kon ik deze plek niet met het openbaar vervoer bereiken, ik moest zelfs een veerboot nemen! Ik werd uiteindelijk als eindkandidaat geselecteerd bij Sterpunt Inclusief ondernemen, maar ik had eigenlijk ook een ander jobaanbod bij Enchanté vzw. Ik heb dan voor Sterpunt Inclusief Ondernemen gekozen.

Wat doe je precies voor het Sterpunt Inclusief Ondernemen?

Marlisse: We zijn een koepelorganisatie van werkplekarchitecten. Dat zijn vzw's die zich inzetten rond een inclusieve arbeidsmarkt, zowel langs de kant van de werkgever, de werkzoekende als van de werknemer. Werkplekarchitecten begeleiden werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt en de werknemers die hen zullen aanwerven. Ze bieden bijvoorbeeld taalcoaching aan voor mensen die de Nederlandse taal niet machtig zijn, of gaan werkplekken herinrichten voor mensen met een arbeidsbeperking. We behartigen de belangen van deze werkplekarchitecten, en proberen bedrijven warm te maken voor inclusief ondernemen.

Ik ben beleidsmedewerker werkgevers. Ik organiseer bijvoorbeeld de ‘dag van de inclusie’, samen met de sectorfondsen, de SERV en enkele werkgevers- en werknemersorganisaties.

De dag van de inclusie ging dit jaar door in het ICC in Gent, met workshops, keynote speakers en de uitreiking van de Inclusieve Onderneming Award 2024. Dit jaar won Zorgtraiteur Claessens André uit Zaventem. Deze traiteur zet zich in voor mensen met een arbeidsbeperking en zorgt voor aangepast ergonomisch keukenmeubilair. Daarnaast ben ik projectcoördinator van het ‘Actief Inclusief’ project, een Europa WSE-project rond inclusieve werkvloeren. We gaan samen met werkgeversorganisaties (Verso, Unizo, Voka) en vakbonden aan de slag om structureel werk te maken van inclusie op de werkvloer. We maken bijvoorbeeld het onthaalbeleid en vacatureteksten inclusiever, of stellen een beleid op voor de re-integratie na langdurige ziekte.

Wat zou je aanraden aan bedrijven die meer willen inzetten op diversiteit?

Marlisse: Er bestaat heel veel qua ondersteuning. Sommige bedrijven zien door het bos de bomen niet meer of weten niet van het bestaan ervan. Het loont om wat research te doen of een kijkje te nemen op de website van [De Werkplekarchitecten](#). Verder loont het ook om te kritisch te kijken naar wat er misloopt binnen de organisatie en aan de slag te gaan met de oorzaken die je zo achterhaalt. Pak niet alleen de gevolgen aan, maar maak je beleid inclusiever. Betrek je werknemers bij dit proces. Zij weten het beste wat er beter kan op de werkvloer. Als je samen in overleg gaat, kan je tot oplossingen komen, of het nu over taalcoaching of geloofsbeleving gaat.

Heeft de opleiding Gender en Diversiteit jouw blik op de materie verruimd? Gebruik je je kennis op de werkvloer?

Marlisse: De Master Gender en Diversiteit is een academische opleiding, en focust dus vooral op de theorie. Wat ik meegenomen heb is het kritisch denken, en het hanteren van verschillende perspectieven mee te nemen in het bekijken van een probleem. Soms miste ik wat praktische vakkennis en inzicht in actuele problematieken, maar dat verwerf je snel op de werkvloer. Je leert tijdens de opleiding ook veel wat je meepakt in het dagelijks leven. Je leert diversiteit te

omarmen en de meerwaarde ervan te appreciëren. De opleiding is dus echt een aanrader.