



WENDY NICOL

Afgestudeerd in 2022

Werkt als manager op de dienst anti-discriminatie van Actiris

“Kritisch zijn over je eigen visie is van belang om bij te dragen aan een inclusieve maatschappij.”

WAT IS JOUW HUIDIGE WERKPLEK EN FUNCTIE?

Wendy: Ik werk als teammanager bij Actiris op de dienst Inclusie voor gediscrimineerde werkzoekenden bij aanwerving.

OP WELKE MANIER KOM JE VIA JE JOB IN CONTACT MET THEMA'S GELINKT AAN GENDER EN DIVERSITEIT?

Wendy: Door het leiden van een team dat dagelijks werkzoekenden begeleidt die werden gediscrimineerd of het gevoel kregen te zijn gediscrimineerd bij aanwerving. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van expertise aangaande diversiteit, inclusie, discriminatie.

WELKE MEERWAARDE BIEDT DE OPLEIDING GENDER EN DIVERSITEIT BINNEN JE HUIDIGE TEWERKSTELLING?

Wendy: Het verrijken van mijn expertise die ik ten dienste kan stellen van de dienst. Het heeft me ook een bredere kijk bezorgd wat betreft inclusie.

WELKE TIP WIL JE GRAAG DELEN MET (TOEKOMSTIGE) STUDENTEN GENDER EN DIVERSITEIT?

Wendy: Netwerk is belangrijk. Het helpt om standpunten uit te dagen en te onderbouwen. Kritisch zijn over eigen visie is van belang om bij te dragen aan een inclusieve maatschappij. We hebben allen bias in onze visie, wat maakt dat we onze standpunten steeds in vraag horen te stellen.